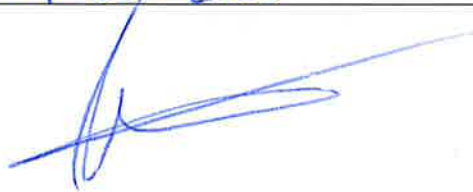


Duurzaamheidsbeleid ActiVite 2026-2029



Ingang per	Q4 2026
Evaluatie per	Q4 2029
Vastgesteld door Raad van Bestuur op	04-08-2026
Handtekening voorzitter Raad van Bestuur: Anne Veldhof	

1. Inleiding

ActiVite biedt zorg en ondersteuning met aandacht voor de gezondheid en het welzijn van cliënten, medewerkers en de leefomgeving. Als zorgorganisatie erkennen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om zorg toekomstbestendig te organiseren en onze impact op milieu, klimaat en grondstoffengebruik te verminderen. Duurzaamheid is daarom geen afzonderlijk thema, maar een integraal onderdeel van goed bestuur, kwalitatief goede zorg en een verantwoorde bedrijfsvoering.

Met dit duurzaamheidsbeleid 2026–2029 geeft ActiVite richting aan haar ambities, doelstellingen en aanpak op het gebied van duurzaamheid. Daarbij sluiten wij aan bij de uitgangspunten van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 en de eisen van de Milieuthermometer Zorg. Deze kaders ondersteunen ons bij het structureel verduurzamen van onze organisatie, het borgen van resultaten en het transparant verantwoorden van onze prestaties.

Door duurzaamheid te verankeren in beleid, processen en dagelijkse praktijk draagt ActiVite bij aan toekomstbestendige zorg voor huidige en toekomstige generaties.

2. Doelstellingen

ActiVite is een organisatie die zich richt op het bevorderen van en uitvoering geven aan gezondheidszorg en staat daarmee midden in de maatschappij. Bij deze positie horen ook verantwoordelijkheden en een voorbeeldfunctie op het gebied van duurzaamheid en milieu. Bij veel van de activiteiten van ActiVite wordt energie en grondstoffen gebruikt en ontstaan afval en emissies. ActiVite wil dit tot een minimum beperken. CO₂-reductie, ofwel energie besparen en duurzame energie gebruiken, heeft daarbinnen hoge prioriteit vanwege de urgentie bij te dragen aan het klimaatbeleid. Daarom is ActiVite in november 2023 toegetreden tot de Green Deal “Duurzame Zorg 3.0”. Hiermee draagt de organisatie haar duurzame ambitie uit.

De Green Deal 3.0 spitst zich toe op vijf thema's:

1. Gezondheidsbevordering
2. Kennis & bewustwording
3. CO₂-reductie
4. Circulair
5. Medicijnen

De thema's in de Green Deal concretiseren wij in de volgende doelstellingen:

- ActiVite streeft ernaar om eind 2026 niveau Brons van de Milieuthermometer Zorg te behalen voor alle acht zorglocaties en het kantoor.
- In 2027, 2028 en 2029 worden de criteria van niveau Brons geborgd en verder uitgebreid van de Milieuthermometer Zorg.
- ActiVite streeft ernaar de CO₂-uitstoot ten opzichte van het basisjaar 2025 met 55% te reduceren in 2030 en klimaatneutraal te zijn in 2050. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord aan de hand van de CO₂-footprint en de CO₂-routekaart.
- ActiVite heeft een CO₂-routekaart opgesteld. Hierin staan kwantitatieve doelstellingen t.a.v. het verlagen van de CO₂-footprint voor de periode tot 2030 en tot 2050.

3. Aanpak

De thema's en bijbehorende doelstellingen uit de Green Deal 3.0 dienen als uitgangspunt voor ons duurzaamheidsbeleid. Daarnaast maakt ActiVite gebruik van de Milieuthermometer Zorg als leidraad

voor het duurzaamheidsbeleid. Dit erkende certificeringsschema voor de zorgsector biedt een gestructureerd kader met concrete eisen en maatregelen op thema's zoals energie, afval, inkoop en voeding. Hiermee kan de organisatie haar milieuprestaties planmatig verbeteren en borgen.

De Milieuthermometer Zorg kent verschillende niveaus:

- Het bronzen niveau staat voor net iets meer doen dan het voldoen aan de milieuwetgeving;
- Het zilveren niveau gaat een stap verder en neemt het thema duurzaam inkopen en duurzaam vastgoed mee;
- Het gouden niveau vraagt naast uitstekende borging en meer extra punten een concreet plan om aan de klimaatambities (voor 2030 en 2050) te voldoen.

De certificering voor het bronzen niveau wordt eind 2026 gerealiseerd. In de daaropvolgende jaren wordt geëvalueerd of en wanneer ActiVite door kan groeien naar het zilveren niveau.

4. Werkwijze

4.1. Algemeen

Bij de invoering van dit duurzaamheidsbeleid (Q4 2026) bevindt ActiVite zich in de fase van certificering voor de Milieuthermometer Zorg, niveau Brons, voor 8 zorglocaties en 1 kantoorlocatie. Dit betekent dat ActiVite reeds voldoet aan 35 verplichte eisen en minimaal 18 aanvullende eisen binnen het certificeringsschema.

Onderdeel hiervan is het opstellen en uitvoeren van diverse plannen, waarin doelstellingen en concrete maatregelen per thema van de Milieuthermometer Zorg zijn uitgewerkt.

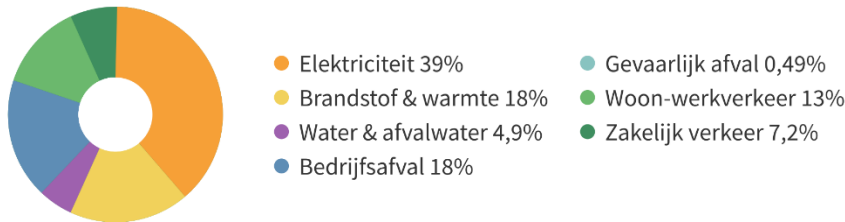
De volgende plannen zijn opgesteld:

- Plan en evaluatie duurzame voeding;
- Plan en evaluatie duurzame grondstoffen;
- Plan en evaluatie duurzame schoonmaak;
- Plan en evaluatie duurzame mobiliteit;
- Plan en evaluatie duurzaam inkopen;
- Plan en evaluatie communicatie.

Om de uitvoering en borging van deze plannen te waarborgen, wordt gewerkt volgens de PDCA-cyclus (Plan-Do-Check-Act). De genoemde plannen, inclusief bijbehorende doelstellingen en maatregelen, maken integraal onderdeel uit van dit duurzaamheidsbeleid. De voortgang wordt periodiek gemonitord en minimaal jaarlijks geëvalueerd, waarna waar nodig bijsturing plaatsvindt. Deze plannen zijn als bijlage opgenomen.

ActiVite heeft een CO₂-footprint opgesteld voor het kantoor aan de Simon Smitweg en de intramurale locaties De Ommedijk, Rijnzate, Rietveld, Noorderbrink, Sassembourg, AgnesStaete, Hussonshoek en Hof van Alkemade. De uitstoot die samenhangt met de extramurale zorg is hierin vooralsnog niet meegenomen.

In 2025 is in totaal 1.930 ton CO₂ uitgestoten.



Het bovenstaande figuur toont de procentuele verdeling van de CO₂-emissie over de verschillende thema's.

4.2. Verantwoordelijkheden

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het duurzaamheidsbeleid binnen de organisatie. De Raad van Bestuur stelt de strategische kaders vast, bewaakt de voortgang en ziet toe op de verankering van duurzaamheid in de organisatiebrede doelstellingen en bedrijfsvoering. De RvB rapporteert aan de Raad van Toezicht over de voortgang van het duurzaamheidsbeleid en de certificering.

Managementteam

Duurzaamheid is in het managementteam belegd bij de Concernmanager Financiën & Vastgoed. Zij is verantwoordelijk voor de vertaling van het duurzaamheidsbeleid naar de praktijk, het monitoren van de voortgang binnen de organisatie en het updaten van het volledige managementteam hierover.

Kernteam duurzaamheid

Het kernteam duurzaamheid bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende disciplines binnen ActiVite. Op dit moment bestaat het kernteam uit: Concernmanager Financiën & Vastgoed, Teammanager Facilitair, Strategisch Programmamanager Vastgoed, Manager Marketing & Communicatie, Teammanager locatie Rijnzate, Kwaliteitsverpleegkundige, Duurzaamheidsadviseur behandeldienst en de Duurzaamheidscoördinator. Het kernteam draagt zorg voor de coördinatie, implementatie en borging van duurzaamheidsmaatregelen in de organisatie en bewaakt de voortgang van de Milieuthermometer Zorg.

Duurzaamheidscoördinator

De duurzaamheidscoördinator is verantwoordelijk voor de dagelijkse coördinatie van het duurzaamheidsbeleid. De coördinator ondersteunt het kernteam en de organisatie bij de uitvoering van maatregelen, bewaakt de voortgang, verzamelt relevante gegevens en fungeert als aanspreekpunt voor duurzaamheid binnen de organisatie.

4.3. Rapportage

Sinds 2024 is duurzaamheid structureel verankerd in het jaarverslag. Met ingang van 2027 wordt hierover op een meer gestandaardiseerde en integrale wijze gerapporteerd. In het jaarverslag worden minimaal de volgende onderdelen opgenomen:

- De milieuregistratie, waaronder de CO₂-footprint;
- Een evaluatie van de milieubelasting en de uitgevoerde maatregelen;
- De voortgang en het vervolg van het milieuprogramma, gebaseerd op de PDCA-cyclus (Plan-Do-Check-Act).

Hiermee wordt inzicht geboden in de gerealiseerde resultaten, de effectiviteit van de ingezette maatregelen en de voorgenomen verbeteracties.

4.4. Draagvlak

Voor een succesvolle uitvoering van het duurzaamheidsbeleid is breed draagvlak binnen de organisatie essentieel. Dit vraagt om zowel een top-down als een bottom-up benadering. Vanuit het bestuur en management wordt richting gegeven door het stellen van kaders, ambities en prioriteiten. Tegelijkertijd is de betrokkenheid van medewerkers van groot belang voor de praktische uitvoering en het signaleren van verbetermogelijkheden in de dagelijkse praktijk. Door deze wisselwerking wordt duurzaamheid verankerd in zowel beleid als handelen binnen de organisatie. Het communicatieplan geeft hier uitvoering aan.

4.5. Financiën

De duurzaamheidseisen van overheden en organisaties, zoals omgevingsdiensten en verzekeraars, worden steeds strenger. Tegelijk stijgen de kosten. Het is van belang dat ActiVite investeert in een toekomstbestendige en maatschappelijk verantwoorde dienstverlening. Denk hierbij onder andere aan het naleven van veranderende wet- en regelgeving en het spreiden van investeringen om aan duurzaamheidseisen (bv energiecontroles) te voldoen.

Kosten die voortvloeien uit de Milieuthermometer Zorg worden vast onderdeel van de reguliere exploitatie. Er worden reguliere ge- en verbruiksgoederen met duurzame kenmerken gebruikt. Ook in het wagenpark zal de komende jaren een verduurzaming plaatsvinden.

De grootste kosten omvatten de technische investeringen aan het vastgoed. Maatregelen gericht op het verminderen van de CO₂-uitstoot zijn opgenomen in de CO₂-routekaart. De investeringen uit de CO₂-routekaart worden verwerkt in het (D)MJOP; de afschrijvingskosten die hieruit voortvloeien, worden jaarlijks verwerkt in de exploitatiebegroting. Daarnaast vindt afstemming plaats met het Strategisch Huisvestingsplan, zodat duurzaamheidsdoelstellingen en vastgoedontwikkelingen in samenhang worden gerealiseerd.